



AKADEMIA

HR



KOMPENDIUM WIEDZY DLA MANAGERÓW I ZESPOŁÓW HR





ZAŁOŻENIA

Program przeznaczony dla zespołów HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy, rekruterów oraz menadżerów lub kandydatów na menadżerów do których obowiązków należy zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie.

I HR & Talent Management, czyli zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników - 2 dni



Wyzwania i kluczowe procesy w HR (4h)

- Rekrutacja i selekcja.
- Adaptacja nowych pracowników: on-boarding.
- Systemy motywacyjne (finansowe, pozafinansowe).
- Ocena pracowników.
- Rozwój pracowników.
- Badanie nastrojów pracowników, badanie zaangażowania pracowników.
- Komunikacja w firmie.
- Wellbeing.

01



Efektywne wykorzystywanie potencjału pracowników (Rozwój pracowników) (4h)

- Analiza macierzy efektywności pracowników.
- Strategia postępowania z poszczególnymi grupami pracowników.
- Co zrobić z Low Performer?
- Ćwiczenia na bazie case study.



Zarządzanie multigeneracyjne, czyli jak zarządzać wiekiem i współpracą międzypokoleniową (8h):

- Znaczenie różnorodności w organizacji.
- Poczucie przynależności i zróżnicowanie.
- Wpływ na pracownika.
- Korzyści wynikające z zarządzania różnorodnością.
- Włączenie różnorodności w strategię biznesową.
- Budowanie kultury różnorodności: Zarządzanie międzypokoleniowością jako element różnorodności.
- Budowanie inkluzywności pokoleniowej: Zrozumienie motywów działania różnych pokoleń w miejscu pracy.
- Zarządzanie wiekiem: dostosowanie ścieżek kariery, motywowanie i komunikację, uwzględniając różne potrzeby pokoleń w miejscu pracy.

02



Retencja i Rotacja pracowników (8h)

03

- Czym jest retencja, a czym rotacja pracowników
- Czynniki wpływające na Retencję pracowników:
 - Wynagrodzenia i benefity.
 - Środowisko pracy i kultura organizacyjna.
 - Możliwości rozwoju kariery.
 - Balans między życiem prywatnym a zawodowym.
 - Komunikacja i zaangażowanie pracowników.
- Strategie zwiększania Retencji pracowników:
 - Programy rozwoju i szkoleń.
 - Świadczenia dodatkowe i premie.
 - Kreowanie pozytywnej kultury organizacyjnej.
 - Przyznawanie odpowiedzialności i autonomii w pracy.
- Przyczyny i czynniki Rotacji pracowników:
 - Brak perspektyw rozwoju kariery.
 - Niskie wynagrodzenie lub brak dodatkowych benefitów.
 - Niezadowolenie z atmosfery w miejscu pracy.
 - Konflikty z przełożonymi lub współpracownikami.
 - Analiza kosztów związanych z rotacją pracowników.
- Strategie zmniejszania Rotacji pracowników:
 - Analiza i poprawa systemów wynagradzania.
 - Tworzenie planów rozwoju zawodowego dla pracowników.
 - Dbanie o atmosferę i kulturę organizacyjną.
 - Ankiety satysfakcji pracowników.



Zatrzymywanie talentów (8h)

04

- Co to jest "talent" w kontekście organizacji?
 - Wyjaśnienie znaczenia i różnorodności talentów.
 - Dlaczego zatrzymywanie talentów jest ważne dla rozwoju firmy.
- Strategie zatrzymywania talentów w oparciu o DNA motywacyjne.
- Programy rozwoju i awansów wewnętrznych.
- Indywidualne plany rozwoju i szkoleń.
- Projektowanie programów reskillingowych i upskillingowych
 - Kryteria sukcesu programów reskillingowych i upskillingowych.
 - Jak monitorować postępy i oceniać skuteczność wdrażanych rozwiązań.
 - Przykłady dobrych praktyk.
 - Strategie motywowania pracowników do uczestnictwa w programach reskillingowych i upskillingowych.
 - Jak radzić sobie z oporem wobec zmiany i promować kulturę ciągłego rozwoju.



Budowanie i zarządzanie zespołami pracującymi zdalnie i hybrydowo (8h)

05

Wprowadzenie do pracy zdalnej i hybrydowej

- Praca stacjonarna, zdalna i hybrydowa.
- Przegląd trendów i korzyści z pracy stacjonarnej, zdalnej i hybrydowej.
- Wyzwania związane z zarządzaniem zespołami na odległość.
- Wyjaśnienie roli lidera w zarządzaniu zespołami zdalnymi i hybrydowymi.

Budowa i efektywne komunikowanie się w zespołach stacjonarnych, zdalnych i hybrydowych

- Tworzenie zrównoważonych i różnorodnych zespołów.
- Współpraca i budowanie relacji w zespołach.
- Komunikacja online vs. offline: różnice i strategie.
- Praktyczne narzędzia i technologie ułatwiające komunikację w zespołach zdalnych.
- Rozwiązywanie konfliktów i wyzwań komunikacyjnych na odległość.

Zarządzanie wydajnością i motywacją zespołów

- Planowanie i ustawianie celów w zespołach.
- Śledzenie postępów i pomiar wydajności w pracy zdalnej.
- Motywowanie i zaangażowanie pracowników.
- Przywództwo i budowanie zaufania w zespołach.

III Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia pracy - 1 dzień



Nowe technologie w procesach HR (8h)

06

Wykorzystanie VR/AR/AI w procesach HR

- Wpływ VR (Virtual Reality), AR (Augmented Reality) i AI (Artificial Intelligence) na rynek pracy.
- Identyfikacja korzyści i wyzwań wynikających z wdrożenia tych technologii.
- Wykorzystanie technologii VR i AR do symulacji sytuacji zapoznania nowego pracownika z firmową kulturą i środowiskiem pracy za pomocą symulowanych sytuacji.
- AR jako narzędzie wspomagające szkolenia stanowiskowe.
- Praktyczne zastosowanie technologii VR/AR/AI w szkoleniach.
- Jak te technologie mogą zwiększyć zaangażowanie i efektywność procesu nauki.

E-learning w procesach HR

- Wykorzystanie e-learningu i interaktywnych platform szkoleniowych w programie wdrożenia.
- Monitorowanie postępów i ocena wyników szkolenia.
- Dokonywanie dostosowań i ulepszeń na podstawie wyników pomiarów.
- Dyskusje i wymiana doświadczeń między uczestnikami.

ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI PRACY

Dzięki zdobytej wiedzy i narzędziom, pracownik będzie lepiej rozumiał wpływ kultury organizacyjnej na wyniki firmy, co pomoże w identyfikowaniu obszarów do poprawy i osiągnięciu lepszych wyników w pracy.

LEPSZE ZARZĄDZANIE

W dzisiejszym środowisku biznesowym, zdolność do efektywnego zarządzania i pracy w zespołach zdalnych i hybrydowych jest kluczowa. Udział w naszej Akademii HR pozwoli pracownikowi na osiągnięcie większej wydajności i skuteczności w pracy na odległość.

NOWE PERSPEKTYWY I INNOWACJE

Pracownicy odkryją świat VR/AR/AI, który może znacząco wpłynąć na wydajność i wyniki pracy. Dzięki temu, będziesz na krok przed konkurencją!

DLA PRACOWNIKA



DLA PRACODAWCY

KREOWANIE POZYTYWNEJ KULTURY ORGANIZACYJNEJ

Nasza Akademia HR umożliwi Twojej firmie kreowanie pozytywnej kultury organizacyjnej, opartej na wartościach, zaufaniu i współpracy, co przyczyni się do budowania solidnej marki pracodawcy i atrakcyjności na rynku pracy.

INNOWACYJNOŚĆ I ROZWOJ

Wdrażając nowoczesne technologie VR/AR/AI w szkoleniach i procesie on-boardingu, Twoja firma stanie się atrakcyjnym pracodawcą, przyciągającym talenty i umożliwiającym rozwój kompetencji pracowników, co wpłynie na wyższą wydajność i konkurencyjność.

POPRAWA ZARZĄDZANIA

Nasze szkolenia pozwolą Twoim menedżerom skutecznie zarządzać zespołami, budując pozytywną atmosferę i zaangażowanie pracowników. Odkryj, jak wydobyć ukryty potencjał pracowników i zapewnij im perspektywy rozwoju w firmie.

Odkryj Akademię HR!

Poznaj naszą unikatową Akademię HR, gdzie wiedza i umiejętności spotykają innowacyjne podejście!

Uczestnictwo w programie "Akademia HR" przyniesie wiele korzyści zarówno dla pracowników, którzy rozwijają swoje umiejętności i wiedzę, jak i dla pracodawcy, który poprzez lepsze zarządzanie, rekrutację i wykorzystanie nowych technologii może osiągnąć lepsze wyniki biznesowe i zadowolenie swojego zespołu.

Minimalna ilość osób, by otworzyć grupę szkoleniową: 7

Kontakt

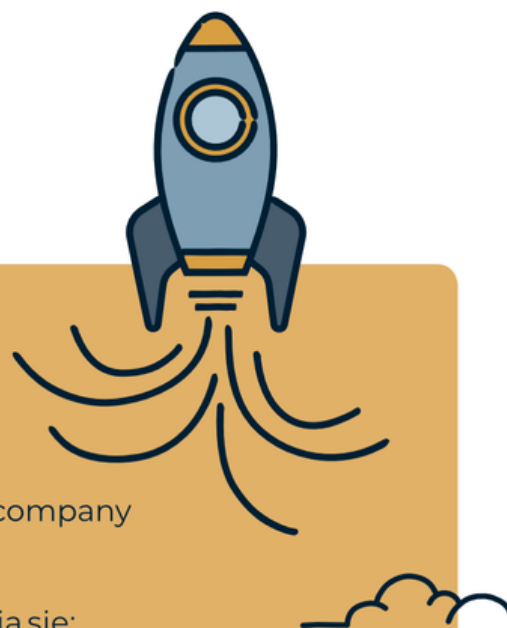


Kamila Kowalska

Wiceprezes

+48 697 316 309

k.kowalska@humanpartner.pl



Dla firm

Oferujemy również realizację szkolenia w formule in-company (grupa zamknięta).

Nasze usługi obejmują **customizację**, na którą składają się:

1. Ogólna **diagnoza** organizacji
2. Badanie potrzeb szkoleniowych
3. Współprojektowanie **celów szkolenia**
4. Dostosowanie programu, w tym opracowanie case'ów warsztatowych na podstawie realiów i wyzwań organizacji
5. **Pomiar efektów** szkolenia i raporty trenerskie opisujące wyzwania uczestników związane z zarządzaniem oraz praktyczne rekomendacje
6. Wzmacnianie efektywności szkoleń poprzez różne narzędzia np. **follow-up**

6 DNI SZKOLENIOWYCH

7 200 zł netto/os.*

* w przypadku szkoleń z dofinansowaniem zw. z VAT